



Solusi Pengembangan Organisasi & Tim

Menilai dan Mengoptimalkan Kinerja Tim

Dalam lingkungan kerja yang kompleks saat ini, talenta individu tidaklah cukup untuk meraih keberhasilan. Kinerja tim merupakan hal yang sangat penting. Penilaian Pengembangan Organisasi dan Tim milik Harrison memungkinkan Anda untuk menilai fungsi bakat utama seperti manajer, departemen, atau seluruh organisasi. Data SmartQuestionnaire individu dikumpulkan dari seluruh grup, yang kemudian dapat memberikan Anda wawasan yang dapat ditindaklanjuti ke dalam perencanaan suksesi, membangun tim yang efektif, menciptakan keterlibatan budaya, mengembangkan kompetensi perilaku, dan mempertahankan talenta terbaik.

Team Paradox Analysis

Teori Paradoks Harrison Assessments mengungkapkan dinamika tim dengan cara yang sebelumnya tidak mungkin terbayangkan, kami memungkinkan setiap anggota tim untuk memahami bagaimana perilaku mereka - apakah mereka berkontribusi atau menghalangi tujuan tim. Laporan Harrison menyajikan rencana langkah demi langkah di mana setiap anggota tim dapat melakukan penyesuaian untuk meningkatkan kinerja tim.

Team Paradox Analysis Harrison menyediakan alat pembangun tim yang dinamis untuk:

- Menciptakan interaksi yang efektif untuk meningkatkan kinerja tim
- Menemukan kekuatan dan tantangan dalam sebuah tim, dan juga potensi pengambilan keputusan oleh tim
- Mengidentifikasi peran terbaik untuk anggota tim
- Menilai potensi dan penyebab kerjasama atau konflik
- Menetapkan panduan dan proses yang jelas untuk interaksi yang efektif
- Mengungkap titik kelemahan yang dapat merusak kinerja



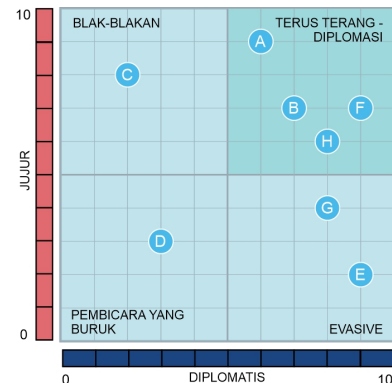
Solusi Pengembangan Organisasi & Tim

Perencanaan Tindakan Individu dan Tim

Paradox Technology Harrison memberikan pemahaman yang jelas kepada setiap anggota tim tentang perilaku mereka sendiri yang memungkinkan mereka menjadi anggota dan pemimpin tim yang lebih efektif. Laporan ini meliputi pemetaan perilaku stres dan bagaimana hal tersebut berdampak pada kinerja individu serta kinerja tim. Dengan menilai pemimpin tim dan perilaku seluruh tim terhadap prinsip-prinsip paradoks utama dalam kepemimpinan, manajer dapat menerapkan tindakan praktis yang memfasilitasi pendampingan, pembinaan, membangun hubungan kerja yang efektif, keterlibatan, dan retensi.

Anggota tim disorot berdasarkan huruf dan ditampilkan bersama dengan semua anggota tim lainnya. Manajer dapat ditampilkan dalam warna berbeda. Analisa diagnostik ini menciptakan pandangan yang akurat tentang cara anggota tim berinteraksi untuk memungkinkan atau menghambat efektivitas tim.

Dengan menerapkan analisa pada 12 set sifat paradoks yang digunakan dalam metode Analisa Diagnostik Tim Harrison, Anda akan melakukan tindakan yang tepat untuk mempercepat kinerja tim.



Analisa Keterlibatan & Retensi

Periksa dorongan keterlibatan Anda di seluruh individu, grup, dan organisasi dengan survei keterlibatan kami yang cepat dan efektif. Temukan ekspektasi penting karyawan, tingkat pemenuhan saat ini, dan perilaku pendukung.

Analisis Budaya

Ukur perilaku organisasi dan kompetensi perilaku di berbagai tingkat organisasi (pemimpin senior, manajer, departemen berbeda) dan pelajari peta jalan yang ada untuk mengembangkan budaya yang akan mencapai misi Anda.

Analisis Pekerjaan & Tolok Ukur Kinerja

Gunakan data kinerja yang ada yang dikombinasikan dengan hasil SmartQuestionnaire individu untuk membuat Formula Keberhasilan Kerja yang diperuntukkan secara khusus bagi organisasi Anda, untuk mengukur kemampuan prediksi tertinggi. Gunakan analisis bakat prediktif ke tingkat berikutnya dan buat keputusan terbaik untuk karyawan Anda.

Harrison Talent Life Cycle Solutions

Harrison Assessments menggunakan analisis prediktif untuk membantu organisasi mendapatkan, mengembangkan, mengarahkan, dan melibatkan talenta yang mereka miliki. Analisis Keputusan Bakat yang lengkap ini memberikan informasi tentang kecerdasan yang dimiliki talenta tersebut yang dianalisa berdasarkan pengalaman hidup karyawan tersebut - untuk membangun tim yang efektif, mengembangkan, melibatkan, dan mempertahankan karyawan tersebut. Hubungi kami untuk mempelajari lebih lanjut tentang cara kami membantu organisasi membuat keputusan yang tepat.

