

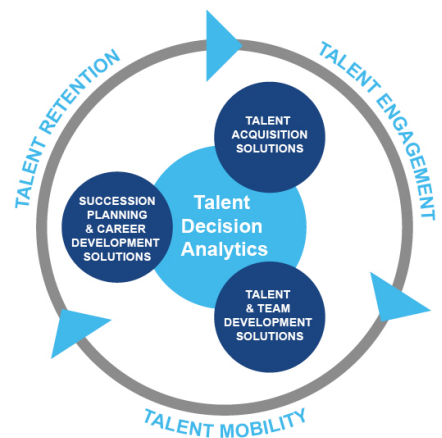


Ikhtisar Manajemen Bakat

Harrison Assessments™ menyediakan berbagai solusi paling kuat untuk seluruh siklus hidup talenta dengan satu SmartQuestionnaire yang dapat memberikan solusi prediktif di empat bidang terpenting dalam manajemen bakat, yaitu [perekrutan](#), [pembinaan & pengembangan](#), [keterlibatan & retensi](#), dan [perencanaan karier & suksesi](#); semua didukung dengan analisis keputusan yang bermanfaat

Penilaian

Harrison Assessments™ merupakan alat penilaian yang luar biasa, sangat dipercaya dan sudah tervalidasi. SmartQuestionnaire kami merupakan penilaian online yang hanya membutuhkan waktu 25 menit untuk diselesaikan. Penilaian ini mengukur 175 faktor tempat kerja yang mencakup preferensi tugas, motivasi, preferensi lingkungan kerja, minat, dan preferensi interpersonal Anda. Data yang dikumpulkan, kemudian digunakan untuk menghasilkan berbagai laporan. Harrison Assessments telah digunakan selama lebih dari 30 tahun di seluruh dunia dan saat ini tersedia dalam 38 bahasa.



Manajemen Bakat

Teori

[Enjoyment-Performance Theory](#) menyatakan bahwa kita cenderung melibatkan diri dalam aktivitas yang membuat kita merasa senang dan menghindari aktivitas yang tidak kita sukai. Setiap individu memiliki kecenderungan untuk melakukan sesuatu lebih sering ketika mereka menyukainya dan cenderung akan menjadi lebih mahir juga dalam mengerjakannya. Jika kinerja meningkat, keinginan untuk terlibat dalam aktivitas ini juga akan meningkat. Oleh karena itu, kinerja dan kesenangan merupakan dua hal yang saling terkait; kinerja terkait erat dengan tingkat minat dan kesenangan pada saat melakukan suatu kegiatan.

[Paradox Technology](#) benar-benar membedakan Harrison Assessments™ dari semua alat penilaian lainnya. Menurut Teknologi Paradoks, seorang individu dapat memiliki dan menunjukkan sifat-sifat yang tampaknya bertentangan secara bersamaan. Hal ini memungkinkan kami untuk memahami apakah sifat yang dominan merupakan kekuatan sejati atau sebuah potensi untuk menjadi penghambat. Harrison dapat lebih akurat memprediksi perilaku masa depan dengan mengamati tingkat keseimbangan dan ketidakseimbangan di antara paradoks dan perilaku inti.

Keunggulan & Validitas

Teknologi referensi silang cangguh milik kami, membuat lebih dari 8.000 perbandingan (ini sama dengan menjawab 2.700 pertanyaan pilihan ganda) dalam 25 menit saja! [SmartQuestionnaire](#) kami mencegah manipulasi jawaban karena kami hanya menanyakan pertanyaan positif, yang diberi peringkat sesuai dengan apa yang paling disukai oleh seseorang. Sistem pencegahan kebohongan kami dapat mendeteksi secara otomatis upaya sekecil apa pun untuk memanipulasi hasil. Hal inilah yang akan menentukan apakah hasil penilaian yang ada dapat diandalkan dalam mengambil sebuah keputusan.

Solusi Manajemen Bakat

Penyaringan dan Perekrutan Talenta

Menarik, memilih, dan melibatkan talenta terbaik yang dimiliki dengan menyelaraskan keinginan, kebutuhan, minat, dan sasaran kandidat dengan tujuan bisnis perusahaan melalui algoritma pekerjaan khusus kami; Anda juga dapat menghemat waktu dalam proses perekrutan dan meningkatkan akurasi pengambilan keputusan.

Pengembangan dan Pembinaan Bakat

Membantu mencocokkan individu dengan peran khusus dalam organisasi yang akan membuat mereka tetap terlibat. Kami menyediakan analisis utama yang menginspirasi mereka untuk mengembangkan dan membangun hubungan yang kuat di antara karyawan, manajer, pelatih, dan juga tim.

Perencanaan Karier dan Suksesi

Memberikan peta karier yang didasari oleh penilaian yang dapat memprediksi kemungkinan keberhasilan dan kesenangan karyawan terhadap suatu pekerjaan khusus yang ada dalam organisasi. Kami juga menyediakan analisis data yang komprehensif untuk para pembuat keputusan agar dapat mengenali kandidat potensial di setiap tingkat organisasi. Selain itu, kami juga memberikan solusi panduan karier kepada pelamar berupa daftar "Pilihan Karier" (terdapat 650 daftar karier yang tersedia) yang sesuai dengan tingkat kesenangan mereka. Mereka juga dapat memilih karier yang mereka minati dan mempelajari lebih lanjut apa saja persyaratan yang dibutuhkan untuk karier tersebut. Mereka juga dapat mempelajari lebih lanjut beberapa area khusus mengenai potensi kepuasan atau ketidakpuasan dalam karier tersebut.



Manajemen Bakat

Solusi Keterlibatan & Retensi

Analisa Keterlibatan & Retensi Harrison Assessments™ mengubah survei keterlibatan dari tren yang tidak jelas menjadi data yang dapat ditindaklanjuti yang benar-benar dapat memberikan dampak pada berbagai tingkat: individu, kelompok dan organisasi. Analisa ini mengukur Kecocokan Pekerjaan utama setiap individu, Harapan penting mereka, Perilaku Pendukung dan tingkat Pemenuhan saat ini terhadap harapan penting tersebut untuk menyortir individu yang beresiko. Latih manajer Anda untuk melakukan percakapan penting yang mendorong keterlibatan dan amati peningkatan kinerja dan peningkatan budaya yang terserap di seluruh organisasi Anda.

Analisis Keputusan

Penilaian kami telah dibangun dengan susah payah menggunakan beberapa metodologi psikologis yang mencegah penipuan, mengungkapkan apakah kecenderungan perilaku sebenarnya adalah kekuatan atau penghambat (yang dikenal dengan Paradox Technology), dan mengukur Kelayakan (pendidikan, pengalaman, dan keterampilan) dan Kesesuaian (perilaku terkait pekerjaan).

Hasilnya, pemberi kerja menerima serangkaian Analisis Keputusan yang akurat dan dapat dipercaya yang berfokus pada kesuksesan penting dan faktor keterlibatan untuk pekerjaan tertentu. Analisis Keputusan ini mendukung dan mempercepat keputusan di seluruh siklus manajemen bakat.

SmartQuestionnaire

- Sangat efisien, memberikan pengujian yang setara dengan sehari penuh hanya dalam 25 menit
- Menghasilkan proses wawancara pribadi dan pertanyaan tentang perilaku
- Menjelaskan cara menarik kandidat berdasarkan analisis individu
- Menghasilkan rekomendasi penerimaan, pengembangan pribadi, dan pelatihan karyawan
- Memberi karyawan pemahaman tentang persyaratan pekerjaan internal
- Memprediksi faktor kinerja, keterlibatan, dan retensi dengan mencocokkan faktor keberhasilan pekerjaan tertentu yang telah terbukti dengan kompetensi individu serta kebutuhan karyawan
- Mengukur 175 variabel perilaku yang berbeda termasuk sifat kepribadian, minat, nilai, preferensi tempat kerja, faktor retensi, dan kompetensi perilaku yang dapat dibandingkan dengan pekerjaan tertentu di perpustakaan kami mengenai 6.500 Formula Keberhasilan Kerja.
- Itu memang adalah salah satu 'Smart Questionnaire!'

Harrison Talent Life Cycle Solutions

Harrison Assessments menggunakan analisis prediktif untuk membantu organisasi mendapatkan, mengembangkan, mengarahkan, dan melibatkan talenta yang mereka miliki. Analisis Keputusan Bakat yang lengkap ini memberikan informasi tentang kecerdasan yang dimiliki talenta tersebut yang dianalisa berdasarkan pengalaman hidup karyawan tersebut - untuk membangun tim yang efektif, mengembangkan, melibatkan, dan mempertahankan karyawan tersebut. Hubungi kami untuk mempelajari lebih lanjut tentang cara kami membantu organisasi membuat keputusan yang tepat.

