



Solusi Akuisisi Bakat

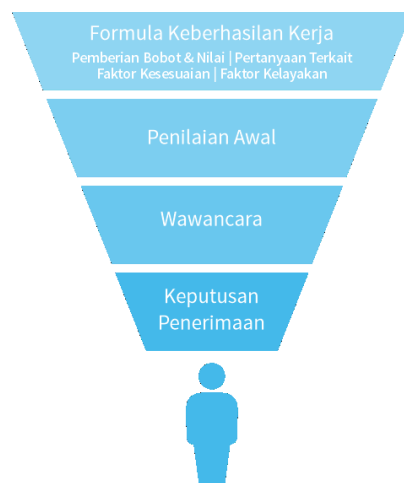
WATCH VIDEO 

Merekrut yang Terbaik. Menyaring Sisanya.

Solusi Akuisisi Bakat Harrison memungkinkan Anda merekrut talenta yang tepat dan mengisi lowongan dengan cepat. Sistem kami mampu menyaring dan memberikan peringkat kepada kandidat terbaik yang tersedia **dengan objektif dan tidak mengandung prasangka** sebelum meninjau CV yang tersedia atau mewawancarai kandidat. Pilihlah satu dari 6.500 Formula Keberhasilan Kerja dari perpustakaan kami, atau dengan mudah menyesuaikan rumus pekerjaan untuk memenuhi kebutuhan organisasi Anda. Anda akan mendapatkan data yang ditindaklanjuti untuk pengambilan keputusan seleksi yang efektif dari teknologi rekrutmen kami yang prediktif, yang menyaring pelamar sesuai dengan kualifikasi dan perilaku spesifik pada jabatan tertentu - dan telah memenangkan banyak penghargaan!

Penyaringan Perekrutan Awal yang Otomatis

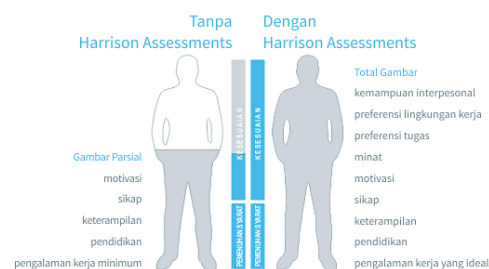
Penyaringan Perekrutan Awal kami secara otomatis akan memberikan peringkat kepada kandidat yang ada, dari sistem yang menargetkan persyaratan kualifikasi khusus Anda. Sistem ini mengukur faktor Kelayakan yang mencakup: tingkat pendidikan, pengalaman dan keterampilan - yang akan menghasilkan nilai Kelayakan seorang kandidat secara keseluruhan yang **menghemat waktu admin sebesar 70% atau lebih** dari waktu yang biasanya digunakan untuk meninjau CV para kandidat. Dengan hanya 20 menit, SmartQuestionnaire Harrison dapat mengukur **175 faktor perilaku** kepribadian, sikap, motivasi, nilai kerja, keterampilan interpersonal, faktor keterlibatan, faktor retensi dan juga kompetensi perilaku yang akan menghasilkan nilai Kesesuaian secara keseluruhan. Nilai yang diperoleh kandidat dapat **dilihat secara langsung - 'real-time'** - di Talent Dashboard Online. Setiap penilaian disesuaikan agar serasi dengan pekerjaan khusus yang ada, dan juga telah didukung oleh penelitian kinerja dalam bekerja selama lebih dari 30 tahun.



Solusi Akuisisi Bakat

Menghemat Biaya Perekrutan & Waktu untuk Merekrut

Teknologi rekrutmen kami menghemat waktu proses rekrutmen sebesar 70% atau lebih. Sistem kami juga memungkinkan proses rekrutmen diselesaikan dalam waktu singkat dan hal ini memungkinkan Anda untuk **menghemat biaya penyaringan** kualifikasi sebelum membayar penilaian lainnya. Tidak seperti penilaian lain yang mengenakan biaya untuk mengirimkan kuesioner, Harrison hanya membebaskan biaya untuk menghasilkan laporan. Hasil SmartQuestionnaire kami dapat digunakan lebih lanjut untuk **berbagai fungsi penerimaan, pengembangan, dan keterlibatan karyawan** setelah proses perekrutan. Anda juga dapat menggabungkan opsi Penyaringan Bulanan atau Tahunan kami yang Tidak Terbatas.



Pengalaman Kandidat yang Luar Biasa

Harrison memberikan pengalaman kelas dunia kepada kandidat yang mempersingkat proses penilaian, namun tetap memaksimalkan data yang berguna. SmartQuestionnaire Harrison hanya membutuhkan waktu 20 menit untuk diselesaikan dan semua kandidat akan menerima laporan dari perusahaan yang disebut sebagai Kekuatan Terbesar Anda. Dengan menilai kebutuhan bersama, Harrison memungkinkan Anda membangun hubungan kerja jangka panjang yang saling menguntungkan. Laporan Cara Menarik Kandidat kami menunjukkan kepada Anda faktor-faktor utama yang harus ditekankan dalam meyakinkan talenta terbaik agar menerima tawaran pekerjaan Anda.

Pemikiran Kritis Kuantitatif

Tambahkan penilaian kognitif singkat kami untuk melihat kemampuan kandidat yang telah terpilih dalam menyelesaikan permasalahan - apabila faktor ini merupakan kinerja yang diperlukan untuk meraih prestasi secara efektif. Penilaian Quantitative Cognitive Thinking (opsional) kami hanya membutuhkan waktu selama 20 - 30 menit untuk diselesaikan dan akan menambahkan data lain pada algoritme prediktif.

Terintegrasi dengan HRIS dan Didasari oleh Undang-Undang

API kami dapat disesuaikan untuk diintegrasikan dengan kebutuhan spesifik Anda di semua HRIS yang sesuai. Penilaian kami mematuhi peraturan EEOC serta ISO 10667. Opsi Analisis Tolak Ukur kami menyediakan penelitian pekerjaan khusus dan validasi ilmiah untuk kriteria khusus Anda.

Apa kata klien kami:



Adam Goldenberg

Co-Founder - TechStyle Fashion Group

"Saya sangat yakin sejak hari pertama. Sebenarnya ada data di luar sana yang dapat membantu Anda membangun tim yang hebat."



Chris Harry

CHRO - TEKsystems

"Kami telah menggunakan Formula Keberhasilan Kerja dan Paradoks untuk membuat perubahan yang sangat strategis... Wawasan yang kami berikan kepada individu itu sendiri sebenarnya adalah sesuatu yang belum pernah mereka lihat sebelumnya."

Harrison Talent Life Cycle Solutions

Harrison Assessments menggunakan analisis prediktif untuk membantu organisasi mendapatkan, mengembangkan, mengarahkan, dan melibatkan talenta yang mereka miliki. Analisis Keputusan Bakat yang lengkap ini memberikan informasi tentang kecerdasan yang dimiliki talenta tersebut yang dianalisa berdasarkan pengalaman hidup karyawan tersebut - untuk membangun tim yang efektif, mengembangkan, melibatkan, dan mempertahankan karyawan tersebut. Hubungi kami untuk mempelajari lebih lanjut tentang cara kami membantu organisasi membuat keputusan yang tepat.

