



Kompetensi Kepemimpinan Paradoksal dari Harrison

Kompetensi perilaku kepemimpinan dari Harrison memungkinkan para pemimpin Anda untuk membandingkan kecenderungan perilaku mereka sendiri dengan kompetensi kepemimpinan yang telah diuji dan terbukti. Kompetensi ini menyediakan kerangka kerja bagi para pemimpin untuk menyesuaikan perilaku dan memaksimalkan efektivitas mereka, untuk Munculkan Pemimpin, maupun Pemimpin yang berpengalaman.

Banyak organisasi mengaku bahwa mereka memiliki sistem kompetensi perilaku, namun seringkali pemimpinnya

- tidak sepenuhnya memahami apa sebenarnya arti dari kompetensi kepemimpinan dalam praktik sehari-hari
- tidak menyadari bagaimana perilaku mereka berdampak pada orang lain - atau bahkan berpikir bahwa mereka sudah melakukan kompetensi tersebut
- dan percaya bahwa karakter mereka yang dominan merupakan sebuah kekuatan, padahal kenyataannya beberapa dari karakter itu merupakan "penghambat"
- tidak tahu cara menyesuaikan perilaku mereka dalam situasi yang berbeda untuk meningkatkan efektivitas kepemimpinannya

Kurangnya sifat kepemimpinan tidak akan terlihat di neraca Anda, namun berdampak secara dramatis dengan...

- menciptakan ketidakharmonisan dan pergantian karyawan yang memakan banyak biaya
- menyebabkan konflik karyawan yang menghambat kemampuan organisasi untuk bersaing
- merusak reputasi perusahaan, sehingga mempersulit akuisisi bakat
- mematikan inovasi, kreativitas, dan keterlibatan karyawan
- gagal membangun sistem penyaluran bakat internal dengan menimbun menekan bakat yang ada



Kompetensi Kepemimpinan Paradoksal dari Harrison

Model Kompetensi Harrison

- Memperjelas kompetensi yang dibutuhkan untuk Munculkan Pemimpin dan Pemimpin Senior
- Mengidentifikasi karakter individu yang dominan dan menentukan apakah mereka adalah "penghambat"
- Memberikan wawasan penting yang diperlukan untuk mengubah "penghambat" menjadi kekuatan
- Memetakan perilaku pribadi terhadap sekumpulan kompetensi kepemimpinan yang komprehensif
- Menginspirasi perubahan dengan mengenali kekuatan individu dan menunjukkan poin penting yang sangat berpengaruh
- Membangun kapasitas organisasi dengan membangun sifat kepemimpinan di diri para pemimpin Anda

DIDASARI OLEH HASIL
YANG DIPEROLEH

Kecerdasan dalam Belajar
Berorientasi pada Pencapaian

PELAKSANAAN

Penyelesaian Masalah
Ketahanan dan Ketekunan

STRATEGIS

Inovasi
Pemikiran Strategis

KETERLIBATAN

Menyemangati Karyawan
Memimpin Karyawan

MEMBANGUN
HUBUNGAN

Komunikasi
Dampak dan Pengaruh

Solusi Kepemimpinan Harrison meliputi:

- Diagnostik kompetensi kepemimpinan individu
- Analisis kekuatan posisi kepemimpinan
- Program transformasi kepemimpinan yang dapat disesuaikan dengan kebutuhan Anda
- Pelatihan kompetensi kepemimpinan
- Pembinaan kepemimpinan
- Akses ke jaringan pelatih dan pembina kepemimpinan kami di seluruh dunia

Harrison Talent Life Cycle Solutions

Harrison Assessments menggunakan analisis prediktif untuk membantu organisasi mendapatkan, mengembangkan, mengarahkan, dan melibatkan talenta yang mereka miliki. Analisis Keputusan Bakat yang lengkap ini memberikan informasi tentang kecerdasan yang dimiliki talenta tersebut yang dianalisa berdasarkan pengalaman hidup karyawan tersebut - untuk membangun tim yang efektif, mengembangkan, melibatkan, dan mempertahankan karyawan tersebut. Hubungi kami untuk mempelajari lebih lanjut tentang cara kami membantu organisasi membuat keputusan yang tepat.

