



Formula Keberhasilan Kerja

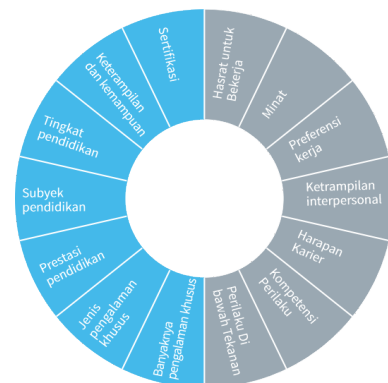
Masalah yang ada: Gagal Mempekerjakan Kandidat Terbaik

Di era perang bakat saat ini, organisasi berjuang untuk merekrut dan mempertahankan talenta yang mereka butuhkan untuk bersaing secara efektif karena mereka tidak memiliki pendekatan sistematis saat proses Seleksi. Keputusan perekrutan yang buruk sangat mahal dalam hal waktu, uang, dan produktivitas. Sebagian besar pemberi kerja menginginkan prediktabilitas yang tepat namun mereka kekurangan waktu atau keahlian untuk membuat Formula Keberhasilan Kerja yang efektif.

Harrison Solutions

Harrison Assessments memecahkan masalah yang menguras biaya ini dengan menyediakan lebih dari 6500 Formula Keberhasilan Kerja yang telah diteliti sebelumnya untuk memudahkan dan membantu organisasi menilai faktor Kelayakan dan Kesesuaian secara akurat, yang akan mengarah pada kesuksesan kerja. Hasil penelitian ini berupa algoritme pekerjaan khusus yang dapat disesuaikan dengan kebutuhan Anda dan membentuk dasar Penyeleksian, Pengembangan, dan Keterlibatan dari bakat-bakat yang tersedia.

Faktor Kelayakan | Faktor Kesesuaian



Formula Keberhasilan Kerja

Formula Keberhasilan Kerja - Kelayakan

Komponen Kelayakan dari setiap Formula Keberhasilan Kerja mengevaluasi bagaimana kualitas pelamar yang ada dibandingkan dengan tingkat pendidikan, pengalaman dan keterampilan yang dibutuhkan secara khusus oleh organisasi Anda. Formula ini akan memberikan peringkat kepada pelamar berdasarkan jawaban mereka atas faktor-faktor yang tersedia dan pada akhirnya, Anda dapat menilai apakah mereka dapat melakukan pekerjaan tersebut.

Formula Keberhasilan Kerja - Kesesuaian

Komponen Kesesuaian dari Formula Keberhasilan Kerja mengevaluasi bagaimana kualitas pelamar dengan satu set kesesuaian dan juga sifat perilaku yang sesuai dan telah diuji yang harus dimiliki dalam mengerjakan pekerjaan khusus tersebut. Beberapa faktor yang dapat disesuaikan meliputi: sikap, motivasi, keterampilan interpersonal, minat, nilai kerja, preferensi pekerjaan. Anda dapat menilai apakah mereka akan menyukai pekerjaan tersebut.

Pilihan Pembobotan

Formula Keberhasilan Kerja secara otomatis menghasilkan panduan dan juga pertanyaan wawancara mengenai perilaku khusus. Panduan ini memungkinkan pewawancara untuk mendapatkan wawasan penting yang berhubungan dengan faktor-faktor kesuksesan kerja. Selain itu, panduan ini juga dapat menyajikan penilaian terhadap setiap faktor secara konsisten. Sistem milik Harrison menyediakan berbagai pilihan pembobotan yang canggih namun mudah untuk digunakan, Formula Keberhasilan Kerja yang dapat dinilai dan juga disesuaikan untuk mencerminkan kebutuhan dan nilai-nilai inti organisasi secara spesifik.

Penilaian Kandidat

Formula Keberhasilan Kerja Harrison Assessments dikembangkan dengan dasar penelitian lebih dari 30 tahun dan kami juga menyediakan sistem perekrutan yang terintegrasi. Skor penilaian terakhir akan mengukur kelayakan dan kesesuaian pelamar, serta hasil nilai wawancara pelamar terhadap kandidat IDEAL untuk posisi di organisasi Anda.

Organisasi yang ingin memenangkan perang bakat membutuhkan alat Seleksi terbaik yang tersedia. Pengalaman Harrison Assessments yang luas dan kekuatan prediksi Formula Keberhasilan Kerja memberikan Anda metodologi yang paling hemat biaya dalam merekrut, mengembangkan, dan mempertahankan talenta terbaik Anda.

Harrison Talent Life Cycle Solutions

Harrison Assessments menggunakan analisis prediktif untuk membantu organisasi mendapatkan, mengembangkan, mengarahkan, dan melibatkan talenta yang mereka miliki. Analisis Keputusan Bakat yang lengkap ini memberikan informasi tentang kecerdasan yang dimiliki talenta tersebut yang dianalisa berdasarkan pengalaman hidup karyawan tersebut - untuk membangun tim yang efektif, mengembangkan, melibatkan, dan mempertahankan karyawan tersebut. Hubungi kami untuk mempelajari lebih lanjut tentang cara kami membantu organisasi membuat keputusan yang tepat.

