



Enjoyment Performance Methodology

Pentingnya Kepuasan Kerja

Mengukur kepuasan kerja sangatlah penting untuk menentukan motivasi dan memperkirakan apakah seseorang akan sejahtera, sukses, dan juga memilih untuk bertahan dengan organisasi tersebut. Kebanyakan penilaian perilaku dan kepribadian gagal mengukur kepuasan kerja karyawan dalam suatu pekerjaan tertentu, yang membuat mereka terbatas dalam memprediksi kepribadian karyawan.

Merekrut, Memotivasi & Mempertahankan Talenta Terbaik

Penelitian Harrison Assessments selama lebih dari 30 tahun membuktikan bahwa karyawan yang menyukai pekerjaan mereka setidaknya 75% atau lebih akan 3 kali lebih sukses dibandingkan dengan karyawan yang menyukai pekerjaan mereka kurang dari 75%. Hal ini tampaknya masuk akal untuk mempekerjakan orang-orang yang sangat menyukai apa yang mereka lakukan. Dengan mengukur faktor-faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja, Harrison berhasil dalam memprediksi keberhasilan kerja seseorang. Hal ini memudahkan Anda untuk merekrut, memotivasi, dan mempertahankan talenta terbaik yang ada.



Tiga Kunci Kepuasan Kerja

Metodologi Kesenangan dalam Bekerja Harrison Assessments mempertimbangkan tiga masalah utama yang berhubungan dengan kepuasan dan juga retensi dalam bekerja. Kami dapat mengukur tingkat kesesuaian individu untuk sebuah pekerjaan:

1

Tugas yang disukai

2

Minat

3

Preferensi Lingkungan Kerja

Hubungan antara Kesenangan Bekerja dan Kinerja

Kesenangan Bekerja dan Kinerja merupakan dua hal yang saling terkait karena tingkat kesenangan yang dimiliki seorang karyawan saat melakukan aktivitas tertentu, secara langsung berhubungan dengan tingkat kinerja mereka terhadap aktivitas tersebut. Ketika seseorang menyukai suatu tugas, mereka cenderung untuk melakukannya lagi, dan hasilnya juga menjadi semakin baik. Seperti ramalan yang terpenuhi dengan sendirinya, kinerja yang baik menciptakan pengakuan dan/atau harga diri yang positif yang akan membuat orang tersebut lebih menyukai tugasnya.

Berbanding terbalik dengan mereka yang tidak menyukai faktor utama dalam pekerjaannya. Mereka cenderung menghindari atau menunda tugas yang tidak mereka sukai. Akibatnya mereka tidak dapat berkembang dan seringkali merasa bersalah karena menghindarinya. Hal ini akan membuat mereka mendapatkan komentar yang negatif dari organisasi/perusahaan tersebut. Karyawan yang memiliki Kesesuaian yang rendah untuk pekerjaan tersebut cenderung memiliki kinerja yang lebih buruk dan tingkat pergantian yang lebih tinggi - dan hal ini sangatlah mahal bagi sebuah organisasi



Hasil yang Sama-sama Menguntungkan

Harrison Assessments menyediakan alat untuk memprediksi tingkat kinerja, kepuasan dalam bekerja, dan juga retensi. Memotivasi karyawan Anda dan meningkatkan hasil kinerja mereka dengan memberikan tugas dan tanggung jawab yang akan memberikan karyawan Anda tingkat kepuasan bekerja yang tertinggi. Sekarang Anda dapat mengakses data yang memfasilitasi Anda dengan percakapan nyata yang menunjukkan karyawan bahwa Anda benar-benar peduli dengan kepuasan bekerja yang mereka harapkan. Hal yang sama-sama menguntungkan ini memastikan bahwa karyawan dan perusahaan sama-sama menang!

Harrison Talent Life Cycle Solutions

Harrison Assessments menggunakan analisis prediktif untuk membantu organisasi mendapatkan, mengembangkan, mengarahkan, dan melibatkan talenta yang mereka miliki. Analisis Keputusan Bakat yang lengkap ini memberikan informasi tentang kecerdasan yang dimiliki talenta tersebut yang dianalisa berdasarkan pengalaman hidup karyawan tersebut - untuk membangun tim yang efektif, mengembangkan, melibatkan, dan mempertahankan karyawan tersebut. Hubungi kami untuk mempelajari lebih lanjut tentang cara kami membantu organisasi membuat keputusan yang tepat.

